

グリーンステージ 有限会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月1日～平成32年11月30日

2. 当事業所の課題

労働者全体に占める女性の割合は90%と高いが、管理職に占める女性の割合は50%という低い状態にある。

3. 目標1

事業拡大にともない、管理職に占める女性の割合を70%以上とする。

(取組内容)

平成30年12月	全従業員の実態調査
平成31年 3月	管理職希望の従業員数の把握
平成31年 6月	実態調査結果に基づいて必要な対策の検討
平成31年10月	研修プログラムの検討
平成32年 4月	管理職登用前の従業員を対象として、管理職に必要な知識・技術を付与する研修を実施
平成32年11月	管理職に占める女性の割合を70%以上とする